TEAMBAZEN

TEAMWERK IS MENSENWERK

Samenwerken met oog voor verschillen

- Als je bewust naar jezelf en samenwerking kijkt, is het benutten van verschillen in de praktijk al begonnen.
- Elk inzicht geeft je de kans om effectiever met situaties om te gaan.
- Je hoeft jezelf niet te veranderen, wél jezelf te managen en baas zijn over jezelf.
- Maak van “zo ben ik nou eenmaal” geen label of excuus.
- Kleine aanpassingen (in gedrag) maken vaak een groot verschil.

Verschillen begrijpen begint vaak met één goede vraag:

1 Voor een open gesprek

- Wanneer zie jij jezelf op je best?
- Waar maak jij graag het verschil?
- Welke kwaliteit van jou komt in onze samenwerking het beste tot zijn recht?
- Wat geeft jou energie in onze samenwerking?
- Wat waardeer jij in onze samenwerking?
- Wat heb je van mij nodig om effectief samen te werken?



2 Als het schuurt

- Waar zit de irritatie echt?
- Welke behoefte wordt niet gezien?
- Welk gedrag schiet door?
- Gaat dit over de inhoud of iets anders?
- Wat helpt om verder te komen?
- Wat blijft onbenoemd hier?
- Waar kunnen verschillen elkaar versterken?



3 Om te reflecteren

- Wat geef ik in de samenwerking de meeste aandacht?
- Waar geef ik minder aandacht aan?
- Reageer ik op gedrag, of begrijp ik eerst wat eronder zit?
- Ligt mijn focus op resultaat, relatie, zorgvuldigheid of vernieuwing?
- Wat kan ik doen om effectief samen te werken?



copyright © TeamBazen